

Curriculum Vitae

Prof. Dr. Matthias Dütsch

Otto-Friedrich-Universität Bamberg

Professur für Soziologie, insbesondere
Arbeitsforschung

Feldkirchenstraße 21

96052 Bamberg

E-Mail: matthias.duetsch@uni-bamberg.de

Bundesanstalt für Arbeitsschutz und
Arbeitsmedizin (BAuA)

Fachgruppe 1.4: Geschäfts- und
Informationsstelle für den Mindestlohn

Nöldnerstraße 40-42

10317 Berlin

E-Mail: duetsch.matthias@baua.bund.de

Forschungsinteressen

Empirische Arbeits- und Berufsforschung, insbesondere zu Mindest- und Niedriglöhnen, beruflichen Belastungen und Beanspruchungen, Erwerbsverläufen und beruflicher Mobilität; empirische Gerechtigkeitsforschung; quantitative Methoden

Bildungsweg

07/2014: Promotion an der Fakultät Sozial- und Wirtschaftswissenschaften der Otto-Friedrich-Universität Bamberg (Dr. rer. pol., summa cum laude)

Gutachter: Prof. Dr. Olaf Struck, Prof. Dr. Uwe Blien

Titel der Dissertationsschrift: „Mobilität auf dem Arbeitsmarkt. Theoretische Konzepte und empirische Befunde zu Chancen- und Risikostrukturen im Erwerbsverlauf“

10/2002 - 10/2008: Studium der Sozialwissenschaften an der Friedrich-Alexander-Universität Erlangen-Nürnberg mit dem Abschluss Diplom Sozialwirt

Beruflicher Werdegang

- seit 04/2023: Inhaber der W2-Professur für Soziologie, insb. Arbeitsforschung an der Otto-Friedrich-Universität Bamberg
- seit 10/2019: Wissenschaftlicher Oberrat in der Fachgruppe „Geschäfts- und Informationsstelle für den Mindestlohn“ an der Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin
- 10/2017 - 09/2019: Wissenschaftlicher Rat in der Fachgruppe „Geschäfts- und Informationsstelle für den Mindestlohn“ an der Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin
- 04/2017 - 10/2017 Vertretung der W2-Professur für Soziologie, insb. Markt und Organisation am Institut für Soziologie an der Universität Leipzig
- 01/2016 - 10/2017: Wissenschaftlicher Mitarbeiter in der Fachgruppe „Geschäfts- und Informationsstelle für den Mindestlohn“ an der Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin
- 02/2014 - 12/2017: Wissenschaftlicher Mitarbeiter im DFG-Drittmittelprojekt „Mobilität am Arbeitsmarkt. Individuelle, betriebliche und regionale Chancen- und Risikostrukturen im Erwerbsverlauf“ an der Otto-Friedrich-Universität Bamberg, Professur für Arbeitswissenschaft, Projektleitung zusammen mit Prof. Dr. Olaf Struck
- 09/2013 - 12/2015: Wissenschaftlicher Mitarbeiter im BMBF-Drittmittelprojekt „Erwerbsverläufe und betriebliche Beschäftigungssysteme. Teilprojekt im Arbeitspaket 7 des Verbundprojekts `Dritter Bericht zur sozioökonomischen Entwicklung in Deutschland´ (soeb 3)“ an der Otto-Friedrich-Universität Bamberg, Professur für Arbeitswissenschaft, Projektleitung: Prof. Dr. Olaf Struck
- 04/2013 - 07/2014: Assoziiertes Mitglied der Bamberg Graduate School of Social Sciences (BAGSS) in Pillar 3: Changes in Human Capital, Labour Markets and Demographic Structures and their Impact on Social Inequality in Modern Societies
- 02/2012 - 01/2014: Wissenschaftlicher Mitarbeiter im HBS-Drittmittelprojekt „Bonuszahlungen, Lohnzuwächse und Gerechtigkeit“ an der Otto-Friedrich-Universität

Bamberg, Professur für Arbeitswissenschaft, Projektleitung: Prof. Dr. Olaf Struck

06/2011 - 09/2011 Wissenschaftlicher Mitarbeiter im durch die Bertelsmann Stiftung geförderten Drittmittelprojekt „Beschäftigungsformen in Deutschland“ an der Otto-Friedrich-Universität Bamberg, Professur für Arbeitswissenschaft, Projektleitung zusammen mit Prof. Dr. Olaf Struck

12/2009 - 01/2012: Wissenschaftlicher Mitarbeiter im BMBF-Drittmittelprojekt „Beruflichkeit, Organisations- und Personalentwicklung im Spannungsfeld von Restrukturierung und Kompetenzsicherung“ an der Otto-Friedrich-Universität Bamberg, Professur für Arbeitswissenschaft, Projektleitung: Prof. Dr. Olaf Struck

04/2009 - 11/2009: Wissenschaftlicher Mitarbeiter an der Otto-Friedrich-Universität Bamberg, Professur für Arbeitswissenschaft, Prof. Dr. Olaf Struck

Mitgliedschaften in wissenschaftlichen Gremien

seit 02/2020: Vorstandsmitglied, Deutsche Vereinigung für sozialwissenschaftliche Arbeitsmarktforschung (SAMF)

Auszeichnungen

2014 Preis für herausragende Dissertationen, Universitätsbund Bamberg, Otto-Friedrich-Universität Bamberg

Akademische Selbstverwaltung

07/2015 - 12/2015: Vertreter der Gruppe der hauptberuflichen wissenschaftlichen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter im Fakultätsrat der Fakultät Sozial- und Wirtschaftswissenschaften an der Otto-Friedrich-Universität Bamberg

02/2014: Vertreter der Gruppe der hauptberuflichen wissenschaftlichen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter im Berufungsverfahren zur Besetzung der W2-Professur für Soziologie mit dem Schwerpunkt längsschnittliche Bildungsforschung an der der Universität Bamberg

10/2012: Vertreter der Gruppe der hauptberuflichen wissenschaftlichen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter im Berufungsverfahren zur Besetzung der W1-

Publikationen

Beiträge in referierten Zeitschriften (*SSCI-Zeitschrift)

Dütsch, Matthias (2022): COVID-19 and the labour market: What are the working conditions in critical jobs?, in: Journal for Labour Market Research 56(10): 1-17.

Struck, Olaf, Matthias Dütsch, Daniel Fackler, Christian Hohendanner (2021): Flexibilitätsinstrumente am Arbeitsmarkt in der Corona-Krise, in: WSI-Mitteilungen 74(6): 435-444.

Dütsch, Matthias, Oliver Bruttel (2021): Working conditions in minimum wage jobs, in: *Economia & Lavoro*, 54(3): 31-51.

*Dütsch, Matthias, Ralf Himmelreicher (2020): Characteristics contributing to low- and minimum-wage labour in Germany, in: *Journal of Economics and Statistics*, 240(2-3): 161-200.

Ganesch, Franziska, Matthias Dütsch, Olaf Struck (2020): Arbeitsplatzmobilität zwischen Ost-, Nord- und Süddeutschland: Erfolgsfaktoren von Einkommenszuwächsen, in: *Sozialer Fortschritt*, 69(6-7): 417-444.

Bruttel, Oliver, Arne Baumann, Matthias Dütsch (2019): Beschäftigungseffekte des gesetzlichen Mindestlohns: Prognosen und empirische Befunde, in: *Perspektiven der Wirtschaftspolitik*, 20(3): 237-253.

*Dütsch, Matthias, Franziska Ganesch, Olaf Struck (2019): Employment trajectories in heterogeneous regions: Evidence from Germany, in: *Advances in Life Course Research*, 40: 43-84.

*Dütsch, Matthias, Ralf Himmelreicher, Clemens Ohlert (2019): Calculating Gross Hourly Wages – the (Structure of) Earnings Survey and the German Socio-Economic Panel in Comparison, in: *Journal of Economics and Statistics*, 239(2): 243-276.

*Ganesch, Franziska, Matthias Dütsch, Olaf Struck (2019): Regionale Mobilität auf dem Arbeitsmarkt: Determinanten und Erfolgsfaktoren regionaler Mobilitätsprozesse, in: *Kölner Zeitschrift für Soziologie und Sozialpsychologie*, 71(2): 181-210.

- *Baumann, Arne, Oliver Bruttel, Matthias Dütsch, Ralf Himmelreicher, Clemens Ohlert (2018): Methoden zur Evaluation des gesetzlichen Mindestlohns in Deutschland, in: Zeitschrift für Evaluation, 17(1): 81-107.
- *Bruttel, Oliver, Arne Baumann, Matthias Dütsch (2018): The new German statutory minimum wage in comparative perspective: Employment effects and other adjustment channels, in: European Journal of Industrial Relations, 24(2): 145-162.
- *Pfeifer, Christian, Gesine Stephan, Matthias Dütsch, Olaf Struck (2017): Do workers perceive high wage settlements of craft unions as fair? in: Applied Economics Letters, 24(15): 1093-1096.
- *Struck, Olaf, Matthias Dütsch, Gesine Stephan (2017): Bonuszahlungen an Geschäftsführungen. Wodurch werden Gerechtigkeitsurteile von Erwerbstätigen beeinflusst? in: Kölner Zeitschrift für Soziologie und Sozialpsychologie, 69(3): 473-501.
- Dütsch, Matthias, Gesine Stephan, Olaf Struck (2017): Lohnpolitik von Berufsgewerkschaften und Gerechtigkeitswahrnehmungen: Eine quasi-experimentelle Analyse, in: Industrielle Beziehungen, 24(3): 271-295.
- Struck, Olaf, Matthias Dütsch, Gesine Stephan (2016): Bonuszahlungen an Manager. Eine Szenarienanalyse zu Gerechtigkeitsurteilen, in: WSI-Mitteilungen, 69(2): 85-94.
- *Dütsch, Matthias, Cathrin Gückelhorn, Gesine Stephan, Olaf Struck (2014): Hohe Gehaltssteigerungen durch Berufsgewerkschaften – Gerechtigkeitsbewertungen und Folgewirkungen, in: Kölner Zeitschrift für Soziologie und Sozialpsychologie, 66(4): 517-548.
- *Stephan, Gesine, Matthias Dütsch, Cathrin Gückelhorn, Olaf Struck (2014): When are bonus payments for managers perceived as fair? Results from a quasi-experiment, in: Economics Letters, 125(1): 130-133.
- Dütsch, Matthias, Olaf Struck (2014): Employment trajectories in Germany: do firm characteristics and regional disparities matter? in: Journal for Labour Market Research, 47(1-2): 107-127.¹
- Dütsch, Matthias, Olaf Struck (2014): Atypische Beschäftigungen und berufliche Qualifikationsrisiken im Erwerbsverlauf, in: Industrielle Beziehungen, 21(1): 58-77.¹

¹ Bestandteil der kumulativen Dissertation.

Struck, Olaf, Matthias Dütsch, Verena Liebig, Angelina Springer (2014): Arbeit zur falschen Zeit am falschen Platz? Eine Matching-Analyse zu gesundheitlichen Beanspruchungen bei Schicht- und Nachtarbeit, in: Journal for Labour Market Research, 47(3): 245-272.

*Dütsch, Matthias, Verena Liebig, Olaf Struck (2013): Erosion oder Stabilität der Beruflichkeit? Eine Analyse der Entwicklung und Determinanten beruflicher Mobilität, in: Kölner Zeitschrift für Soziologie und Sozialpsychologie, 65(3): 505-531.¹

Struck, Olaf, Matthias Dütsch (2013): Learn from the Crisis. Requirements for the Constitution of Labor Market and Welfare State Reforms, in: Economia & Lavoro, 47(2): 107-119.

Struck, Olaf, Matthias Dütsch (2012): Gesicherte Mobilität am Arbeitsmarkt: Zur Bedeutung berufsfachlicher Qualifikationen in geschlossenen und offenen Beschäftigungssystemen, in: Industrielle Beziehungen, 19(2): 154-186.

Dütsch, Matthias (2011): Wie prekär ist Zeitarbeit? Eine Analyse mit dem Matching-Ansatz, in: Zeitschrift für Arbeitsmarktforschung, 43(4): 299-318.¹

Beiträge in Sammelbänden und sonstigen Zeitschriften

Dütsch, Matthias (2022): Arbeitsbedingungen in systemrelevanten Berufen, in: Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin (Hrsg.): Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit – Berichtsjahr 2021. Unfallverhütungsbericht Arbeit. Dortmund: BAuA: 142-148.

Dütsch, Matthias, Oliver Bruttel (2021): Are workers aware of the minimum wage level? in: baua: Fokus. Dortmund: Federal Institute for Occupational Safety and Health.

Dütsch, Matthias, Oliver Bruttel (2021): Cumulative risks in a segmented labour market: Working-time patterns of low-wage workers, in: baua: Fokus. Dortmund: Federal Institute for Occupational Safety and Health.

Dütsch, Matthias, Ralf Himmelreicher, Christian Pfeifer, Conny Wunsch (2020): Editorial – Effects of the Introduction of the Statutory Minimum Wage in Germany, in: Journal of Economics and Statistics, 240(2-3): 155-160.

- Dütsch, Matthias (2020): Auswirkung der Einführung des gesetzlichen Mindestlohns auf die betriebliche Aus- und Weiterbildung, in: baa: Fokus. Dortmund: Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin.
- Ganesch, Franziska, Matthias Dütsch, Olaf Struck (2019): Betriebs- und raumstrukturelle Einflüsse der Beschäftigungsstabilität von Frauen, in: Burzan, Nicole (Hrsg.): Komplexe Dynamiken globaler und lokaler Entwicklungen. Verhandlungsband des 39. Kongresses der Deutschen Gesellschaft für Soziologie an der Georg-August-Universität Göttingen.
- Dütsch, Matthias, Gesine Stephan, Olaf Struck (2018): Berufliche Qualifikationsrisiken jenseits des „Normalarbeitsverhältnisses“, in: Muckenhuber, Johanna, Josef Hödl, Martin Griesbacher (Hrsg.): Normalarbeit. Nur Vergangenheit oder auch Zukunft? Bielefeld: transcript-Verlag: 289-304.
- Dütsch, Matthias, Olaf Struck (2017): Berufe, Berufsgewerkschaften und Lohngerechtigkeit, in: Stephan Lessenich (Hrsg.): Geschlossene Gesellschaften. Verhandlungen des 38. Kongresses der Deutschen Gesellschaft für Soziologie in Bamberg 2016.
- Ganesch, Franziska, Matthias Dütsch, Olaf Struck (2017): Betriebliche Beschäftigungssysteme und Arbeitsmarktsegmentierung, in: Stephan Lessenich (Hrsg.): Geschlossene Gesellschaften. Verhandlungen des 38. Kongresses der Deutschen Gesellschaft für Soziologie in Bamberg 2016.
- Dütsch, Matthias, Ralf Himmelreicher, Clemens Ohlert (2017): Zur Berechnung von Bruttostundenlöhnen – Verdienst(struktur)erhebung und Sozio-oekonomisches Panel im Vergleich, in: SOEPpapers 911.
- Stephan, Gesine, Matthias Dütsch, Cathrin Gückelhorn, Olaf Struck (2014): Befragung „BLoG“ – Dokumentation der Beschäftigtenbefragung „Bonuszahlungen, Lohnzuwächse und Gerechtigkeit“, in: FDZ-Datenreport 04.
- Stephan, Gesine, Matthias Dütsch, Cathrin Gückelhorn, Olaf Struck (2013): Die Befragung „Bonuszahlungen, Lohnzuwächse und Gerechtigkeit. Erhebungsdesign, Selektivitätsanalyse und Gewichtung, in: FDZ-Methodenreport 7.
- Dütsch, Matthias, Olaf Struck (2013): Geschlossene und offene Beschäftigungssysteme: Eine Analyse der Entwicklungen und Determinanten anhand beruflicher Mobilitätsprozesse, in: Haipeter, Thomas, Gernot Mühge, Klaus Schmierl, Olaf Struck (Hrsg.):

Berufliche Qualifikationen. Eine Analyse für offene und geschlossene Beschäftigungssysteme. Wiesbaden: Springer Verlag: 157-196.

Dütsch, Matthias, Olaf Struck (2011): Muster interner und externer Personalanpassungsformen. Eine Analyse anhand des IAB-Betriebspanels 2007, in: Voss-Dahm, Dorothea, Gernot Mühge, Klaus Schmierl, Olaf Struck (Hrsg.): Qualifizierte Facharbeit im Spannungsfeld von Flexibilität und Stabilität. Wiesbaden: VS-Verlag für Sozialwissenschaften: 249-289.

Wiest, Delia, Alexandra Böhm, Matthias Dütsch, Katrin Hofmann, Angelina Springer, Olaf Struck (2011): Berufsfachlichkeit fördernde Ansätze der Organisations- und Personalentwicklung – Eine Dokumentation anhand des SFB-B2-Betriebspanels, in: Voss-Dahm, Dorothea, Gernot Mühge, Klaus Schmierl, Olaf Struck (Hrsg.): Qualifizierte Facharbeit im Spannungsfeld von Flexibilität und Stabilität. Wiesbaden: VS-Verlag für Sozialwissenschaften: 289-303.

Bücher/Qualifikationsarbeiten

Dütsch, Matthias (2014): Mobilität auf dem Arbeitsmarkt. Theoretische Konzepte und empirische Befunde zu Chancen- und Risikostrukturen im Erwerbsverlauf (kumulative Dissertation an der Fakultät Sozial- und Wirtschaftswissenschaften an der Otto-Friedrich-Universität Bamberg). Bamberg: Otto-Friedrich-Universität.

Berichte und Transferpublikationen

Mindestlohnkommission (2020): Dritter Bericht zu den Auswirkungen des gesetzlichen Mindestlohns. Bericht der Mindestlohnkommission an die Bundesregierung nach § 9 Abs. 4 Mindestlohngesetz, Berlin.

Bruttel, Oliver, Matthias Dütsch (2020): Bekanntheit des gesetzlichen Mindestlohns. Ergebnisse repräsentativer Befragungen von Beschäftigten, in: Wirtschaftsdienst, 100(9): 724-726.

Baumann, Arne, Oliver Bruttel, Matthias Dütsch (2019): Beschäftigungseffekte des gesetzlichen Mindestlohns: Was erklärt die Diskrepanz zwischen Prognosen und empirischen Befunden? in: Ökonomenstimme. <http://oekonomenstimme.org/a/1530>.

Mindestlohnkommission (2018): Zweiter Bericht zu den Auswirkungen des gesetzlichen Mindestlohns. Bericht der Mindestlohnkommission an die Bundesregierung nach § 9 Abs. 4 Mindestlohngesetz, Berlin.

Bellmann, Lutz, Mario Bossler, Matthias Dütsch, Hans-Dieter Gerner, Clemens Ohlert (2016): Folgen des Mindestlohns in Deutschland: Betriebe reagieren nur selten mit Entlassungen, in: IAB-Kurzbericht, 18.

Mindestlohnkommission (2016): Erster Bericht zu den Auswirkungen des gesetzlichen Mindestlohns. Bericht der Mindestlohnkommission an die Bundesregierung nach § 9 Abs. 4 Mindestlohngesetz, Berlin.

Dütsch, Matthias, Olaf Struck (2016): Betriebliche Beschäftigungssysteme und ungleiche Erwerbschancen, in: Forschungsverbund Sozioökonomische Berichterstattung (Hrsg.): Berichterstattung zur sozioökonomischen Entwicklung in Deutschland. Exklusive Teilhabe – ungenutzte Chancen. Dritter Bericht. Bielefeld: wbv-Verlag: 377-410.

Stephan, Gesine, Matthias Dütsch, Cathrin Gückelhorn, Olaf Struck (2014): Arbeit und Gerechtigkeitsbewertungen. Was Beschäftigte von Bonuszahlungen an Geschäftsführer halten, in: IAB-Kurzbericht 6.

Bosch, Gerhard, Matthias Dütsch, Christine Franz, Gernot Mühge, Klaus Schmierl, Oliver Schweer, Olaf Struck (2012): Berufsfachlichkeit im Spannungsfeld von Flexibilität und Stabilität am Arbeitsmarkt, in: Bullinger, Angelika, Lutz Eichler, Kathrin Möslein, Rainer Trinczek (Hrsg.): Konferenzband zur Multikonferenz Arbeitsgestaltung: Flexibel, stabil, innovativ – Arbeit im 21. Jahrhundert. Göttingen: Cuvillier Verlag: 167-177.

Dütsch, Matthias, Olaf Struck (2011): Flexibilität und Berufsfachlichkeit – Chancen und Risiken ungleich verteilt, in: *præview*, 5: 12-14.

Dütsch, Matthias, Zoltán Juhász, Olaf Struck (2011): Beschäftigungsformen in Deutschland. Entwicklungen, Determinanten und Folgen. Gütersloh/Bamberg: Bertelsmann Stiftung.

Struck, Olaf, Roland Back, Matthias Dütsch, Verena Liebig (2010): Arbeitsmarktpolitik und Arbeitsmarkt. Eine knappe Bilanz der letzten 10 Jahre, in: *Vorgänge*, 49(3): 15-22.

Herausgeberschaften

Dütsch, Matthias, Ralf Himmelreicher, Christian Pfeifer, Conny Wunsch (2020): Special Issue „Effects of the Introduction of the Statutory Minimum Wage in Germany“, in: *Journal of Economics and Statistics*. *Journal of Economics and Statistics*, 240(2-3).

Arbeitspapiere

Dütsch, Matthias, Orkun Altun, Luisa Grundmann, Ralf Himmelreicher (2023): What does the German minimum wage do? The impact of the introduction of the statutory minimum wage on the composition of low- and minimum-wage labour. *baua*: Preprint. Dortmund: Federal Institute for Occupational Safety and Health.

Dütsch, Matthias (2021): COVID-19 and the labour market: What are the working conditions like in critical jobs? *baua*: Preprint. Dortmund: Federal Institute for Occupational Safety and Health.

Dütsch, Matthias, Olaf Struck (2011): Individual, firm-specific and regional effects on internal employment trajectories in Germany – with special focus on education, further training and skill formation. Bamberg: Working Paper der Professur für Arbeitswissenschaft, 5.

Pressemitteilungen

Dütsch, Matthias, Olaf Struck (2010): Flexible Beschäftigung in Unternehmen – aktuelle Auswertungen zeigen Risiken instabiler Beschäftigung. http://www.bops-projekt.de/download/Ergebnisse_Uni_Bamberg.pdf.

Presseberichte mit eigenen Beiträgen

„Dem Boss seine Boni“ – Berichterstattung in der Frankfurter Allgemeinen Sonntagszeitung (FAZ) vom 21.01.2018.

„Frauen verdienen mehr“ – Berichterstattung im Wochenend-Journal der Zeitungen des RedaktionsNetzwerk Deutschland (RND) vom 16. Dezember 2017.

Vorträge

Dütsch, Matthias (2021): Vorstellung und Kommentar zum Paper „Minimum wage policy and human capital investment“ von Dr. Michael Kaiser. 3. Wissenschaftsworkshop zu den Auswirkungen des gesetzlichen Mindestlohns, online.

Dütsch, Matthias (2021): Fairness judgements on minimum wage increases. Third Academy of Sociology conference “Cohesive Societies?”, online

Backhaus, Nils, Matthias Dütsch (2021): COVID-19 and frontline service work: What are the working (time) conditions of essential workers? Espanet-Conference 2021, online.

- Dütsch, Matthias (2021): The effect of wage shocks on automatable jobs. Evidence from the introduction of the German minimum wage. IAB-LASER Virtual Seminar Series on Minimum Wages and Low Wage Policies, online.
- Dütsch, Matthias (2021): Fachgruppe 1.5 „Geschäfts- und Informationsstelle für den Mindestlohn“. Erstes Kolloquium der Universität Bamberg und der Bundesanstalt für Arbeitsschutz- und Arbeitsmedizin, online.
- Dütsch, Matthias (2019): The effect of wage shocks on automatable jobs. Evidence from the introduction of the German minimum wage. Second Academy of Sociology conference „Digital Societies“, Konstanz.
- Dütsch, Matthias (2018): (Dis-)kontinuierliche Erwerbsverläufe in heterogenen Regionen. 15. IWH/IAB-Workshop zur Arbeitsmarktpolitik „Regionale Ungleichheit: Gleichwertige Lebensverhältnisse in Deutschland im Fokus“, Halle.
- Dütsch, Matthias (2018): Der gesetzliche Mindestlohn im Kontext sozioökonomischer Ungleichheit. Vortrag im „Interdisziplinären Grundkurs (IGK)“ für den Bachelorstudiengang Sozialökonomie an der Universität Hamburg, Hamburg.
- Dütsch, Matthias, Franziska Ganesch, Olaf Struck (2018): Employment trajectories in heterogeneous regions: Evidence from Germany. Erster Kongress der Akademie für Soziologie „Wachsende Ungleichheit – gespaltene Gesellschaft? Aktuelle Beiträge der empirisch-analytischen Soziologie“, München.
- Ganesch, Franziska, Matthias Dütsch, Olaf Struck (2018): Betriebs- und raumstrukturelle Einflüsse der Beschäftigungsstabilität von Frauen. 39. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Soziologie. Adhoc-Gruppe „Arbeitsmarktverhalten im betrieblichen Kontext – Analysen mit Linked-Employer-Employee Daten“, Göttingen.
- Dütsch, Matthias (2017): Preliminary findings of the impact of the introduction of the German Minimum Wage. Presentation at Low Pay Commission’s Fifth Annual Research Symposium, London.
- Dütsch, Matthias (2017): Auswirkungen des gesetzlichen Mindestlohns. Erste Befunde zu Lohn- und Einkommenseffekten sowie zu Mobilität aus der Armut. Präsentation im Forschungskolloquium des Instituts für Soziologie, Medien- und Kulturwissenschaften am Karlsruher Institut für Technologie, Karlsruhe.

- Ganesch, Franziska, Matthias Dütsch, Olaf Struck (2017): Determinants and success factors of interregional mobility processes. International Workshop on Establishment Panel Analyses of the Institute for Employment Research (IAB), Nürnberg.
- Dütsch, Matthias (2017): Betriebliche Beschäftigungssysteme und ungleiche Erwerbschancen. Exklusive Teilhabe – ungenutzte Chancen. Präsentation ausgewählter Ergebnisse des Dritten Berichts zur sozioökonomischen Entwicklung in Deutschland beim DGB Bundesvorstand, Berlin.
- Dütsch, Matthias (2017): Auswirkungen des gesetzlichen Mindestlohns. Bericht der Mindestlohnkommission. Dresdner Treffpunkt „Sicherheit und Gesundheitsschutz“, Dresden.
- Dütsch, Matthias, Olaf Struck (2016): Berufe, Berufsgewerkschaften und Lohngerechtigkeit. 38. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Soziologie. Ad-hoc-Gruppe „Die Regulierung von Berufen und soziale Ungleichheit in Deutschland“, Bamberg.
- Ganesch, Franziska, Matthias Dütsch, Olaf Struck (2016): Betriebliche Beschäftigungssysteme und Arbeitsmarktsegmentierung. 38. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Soziologie. Adhoc-Gruppe „`Rising tides do not lift all boats´: Die Persistenz von Schließungsprozessen bei der Verteilung gesellschaftlicher Wohlfahrt“, Bamberg.
- Dütsch, Matthias, Ralf Himmelreicher, Clemens Ohlert (2016): Verdienste und Arbeitszeiten: Verdienst(struktur)erhebung und Sozio-oekonomisches Panel im Vergleich. 13. IWH/IAB-Workshop zur Arbeitsmarktpolitik „Lohn- und Einkommensungleichheit – Ausmaß und Entwicklung, Ursachen und Konsequenzen“, Halle.
- Dütsch, Matthias, Ralf Himmelreicher, Clemens Ohlert (2016): Auswirkungen des gesetzlichen Mindestlohns. IAB-Konferenz „Mindestlohn, Niedriglohn und Beschäftigung – Chancen, Risiken und Handlungsansätze“, Nürnberg.
- Dütsch, Matthias, Olaf Struck (2015): Craft unions and wage policy: High wage increases, perceived justice and organizational consequences. 12th Conference of the European Sociological Association 2015, Prag.
- Dütsch, Matthias, Olaf Struck (2015): Employment trajectories in Germany: do firm characteristics, regional disparities and the business cycle matter? 36th Annual Conference of the International Working Party on Labour Market Segmentation, Athen.
- Dütsch, Matthias, Olaf Struck (2015): Lohnverhandlungen durch Berufsgewerkschaften. Frühjahrstagung der Sektion „Arbeits- und Industriesoziologie“ der DGS, Göttingen.

- Dütsch, Matthias, Olaf Struck (2015): Normalarbeit und berufliche Qualifikationen. Denkwerkstätte „Normalarbeit – Vergangenheit oder Zukunft?“, Graz.
- Dütsch, Matthias, Olaf Struck (2014): Die Bedeutung von betrieblichen Beschäftigungssystemen für Erwerbsteilhabe. Zweites Werkstattgespräch des soeb-Verbunds „Über Teilhabe berichten“, Göttingen.
- Dütsch, Matthias, Olaf Struck (2014): Atypische Beschäftigungen und berufliche Qualifikationsrisiken im Erwerbsverlauf. SAMF-Jahrestagung „Erwerbsarbeit um welchen Preis“, Berlin.
- Dütsch, Matthias (2013): Arbeit zur falschen Zeit am falschen Platz? Eine Matching-Analyse zu gesundheitlichen Beanspruchungen bei Schicht- und Nachtarbeit. Frühjahrstagung der Sektion „Medizin- und Gesundheitssoziologie“ der DGS, Nürnberg.
- Dütsch, Matthias, Olaf Struck (2012): Individual, firm-specific and regional effects on employment trajectories in Germany. 20th User Conference of the IAB Establishment Panel Survey, Nürnberg.
- Struck, Olaf, Matthias Dütsch (2012): New requirements for the constitution of labor market and welfare state reforms. 33rd Annual Conference of the International Working Party on Labour Market Segmentation (IWPLMS), Rom.
- Dütsch, Matthias (2011): Kommentar zu „New Dimensions – Grenzen der funktionalen Äquivalenz von interner und externer Flexibilisierung“. FLEXMEDIA-Workshop, Duisburg.
- Dütsch, Matthias (2011): Wie prekär ist Zeitarbeit? Public Affairs Seminar bei Randstad Deutschland, Eschborn.
- Dütsch, Matthias (2011): Individual, Firm-specific and Regional Effects on Internal Employment Trajectories in Germany – With Special Focus on Education, Further Training and Skill Formation. 32nd Annual Conference of the International Working Party on Labour Market Segmentation (IWPLMS), Bamberg.
- Dütsch, Matthias, Olaf Struck (2010): Interne und externe Flexibilität. Ursachenanalyse anhand des IAB-Betriebspanels 2007. Experten-Workshop „Beruflichkeit, Organisations- und Personalentwicklung im Spannungsfeld von Restrukturierung und Kompetenzsicherung“, Duisburg.

Organisation von Konferenzen

- 09/2022 Ad-hoc-Gruppe „Niedriglohnbeschäftigung, soziale Ungleichheit und politische Partizipation: Auswirkungen der COVID-19-Pandemie auf den Arbeitsmarkt und ihre Folgen“ auf dem 41. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Soziologie „Polarisierte Welten“, Bielefeld.
- 07/2021 Erstes Kolloquium der Universität Bamberg und der Bundesanstalt für Arbeitsschutz- und Arbeitsmedizin, online (zusammen mit Prof. Dr. Olaf Struck).
- 09/2020 Ad-hoc-Gruppe „Soziale Ungleichheit auf dem Arbeitsmarkt: Entspannung durch den Mindestlohn?“ auf dem 40. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Soziologie „Gesellschaft unter Spannung“, Berlin.
- 09/2018 Ad-hoc-Gruppe „Mindestlöhne und soziale Ungleichheiten in Deutschland und Europa“ auf dem 39. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Soziologie „Komplexe Dynamiken globaler und lokaler Entwicklungen“, Göttingen.

Lehre

Lehrveranstaltungen (an der Universität Leipzig)

- WS 18/19 Seminar: Niedriglohn, Mindestlohn und soziale Sicherung (Bachelor)
- SoSe 17 Vorlesung: Arbeitsmarktsoziologie (Bachelor)
Vorlesung: Wirtschaftssoziologie (Master)
Seminar: Organisationstheorien (Bachelor)
Seminar: Theorien des Arbeitsmarktes (Master)

Lehrveranstaltungen (an der Universität Bamberg)

- SoSe 22 Seminar: Niedriglohn, Mindestlohn und soziale Sicherung (Master)
- SoSe 21 Seminar: Theorien des Arbeitsmarktes (Master)
- SoSe 20 Seminar: Niedriglohn, Mindestlohn und soziale Sicherung (Master)
- SoSe 19 Seminar: Theorien des Arbeitsmarktes (Master)
- SoSe 18 Seminar: Niedriglohn, Mindestlohn und soziale Sicherung (Master)
- WS 16/17 Seminar: Methoden der empirischen Arbeitsmarkt- und Sozialforschung (Master)

- SoSe 15 Seminar: Neue Entwicklungen der Arbeitsmarktforschung: Methodische Grundlagen und empirische Analysen zu Betrieben und Beschäftigung (Master)
- SoSe 14 Seminar: Arbeitsorganisation I: Organisationstheorien (Bachelor und Lehramt)
- WS 13/14 Vorlesung/Seminar: Ökonomische Theorie und ökonomisches Handeln (Master)
- WS 12/13 Vorlesung/Seminar: Einführung in die VWL – Ökonomisches Handeln, ökonomische Theorie (Bachelor und Lehramt)
- SoSe 12 Seminar: Arbeit, Wirtschaft und Gesellschaft (Bachelor)
Oberseminar: Arbeit und Gesellschaft (Master und Doktoranden)
- WS 11/12 Vorlesung/Seminar: Einführung in die VWL – Ökonomisches Handeln, ökonomische Theorie (Bachelor und Lehramt)
Seminar: Ergonomie II (Bachelor und Lehramt)
Seminar: Arbeit, Wirtschaft und Gesellschaft (Bachelor)
Oberseminar: Arbeit und Gesellschaft (Master und Doktoranden)
- WS 10/11 Vorlesung/Seminar: Einführung in die VWL – Ökonomisches Handeln, ökonomische Theorie (Bachelor und Lehramt)
- WS 09/10 Vorlesung/Seminar: Einführung in die VWL – Ökonomisches Handeln, ökonomische Theorie (Diplom und Lehramt)
Seminar: Kooperationspartner und außerschulische Lernorte der Arbeitslehre (Diplom und Lehramt), zusammen mit Prof. Dr. Olaf Struck
- SoSe 09 Seminar: Soziale Gerechtigkeit (Diplom)

Eingeworbene Drittmittel

- | | | |
|------|---|-----------|
| 2013 | Projekt „Mobilität am Arbeitsmarkt. Individuelle, betriebliche und regionale Chancen- und Risikostrukturen im Erwerbsverlauf“, gefördert durch die Deutsche Forschungsgemeinschaft (DFG), zusammen mit Prof. Dr. Olaf Struck | 161.500 € |
| 2012 | Projekt „Individuelle, betriebliche und wirtschaftsstrukturelle Determinanten von Erwerbsverläufen“, gefördert durch die Ständige Kommission für Forschung und wissenschaftlichen Nachwuchs (FNK) der Universität Bamberg, zusammen mit Prof. Dr. Olaf Struck | 5.000 € |

2011	Projekt „Beschäftigungsformen in Deutschland“, gefördert durch die Bertelsmann Stiftung, zusammen mit Prof. Dr. Olaf Struck	17.000 €
2011	Projekt „Gesundheitsgefährdung bei Nacht- und Schichtarbeit: Eine Matchinganalyse“, gefördert durch die Hans-Böckler-Stiftung (HBS), zusammen mit Prof. Dr. Olaf Struck	5.000 €

Leitung extramuraler Forschungsprojekte

seit 2022	Projekt „Schwarzarbeit vor und nach der Anhebung des gesetzlichen Mindestlohns auf 12 Euro“, Projektdurchführung: Ipsos
seit 2022	Projekt „Sonderauswertung für vom Mindestlohn betroffene Betriebe auf Basis des IAB-Betriebspanels“, Projektdurchführung: Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung (IAB)
2022/23	Projekt „Auswirkungen des gesetzlichen Mindestlohns auf Beschäftigung und Arbeitslosigkeit“, Projektdurchführung: Evaluation Office Caliendo
2022/23	Projekt „Betriebliche Anpassungen infolge der Anhebung des Mindestlohns auf 12 Euro“, Projektdurchführung: Ipsos
2020/22	Projekt „Sonderauswertung zu den Folgen der Corona-Pandemie für Beschäftigte im Mindestlohnbereich auf Basis der IAB-HOPP-Befragung“, Projektdurchführung: Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung (IAB)
2020/22	Projekt „Auswirkungen des gesetzlichen Mindestlohns auf individuelle Beschäftigungsbewegungen und betriebliche Lohnstrukturen in den Jahren 2015 bis 2020“, Projektdurchführung: Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit (IZA) in Kooperation mit Evaluation Office Caliendo
2020/22	Projekt „Auswirkungen des gesetzlichen Mindestlohns auf den Bezug von Sozialleistungen“, Projektdurchführung: Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung (IAB)
2020/22	Projekt „Auswirkungen des gesetzlichen Mindestlohns auf die Wettbewerbsbedingungen“, Projektdurchführung: ZEW – Leibniz-Zentrum für Europäische Wirtschaftsforschung
2020/22	Projekt „Auswirkungen des gesetzlichen Mindestlohns auf Beschäftigung und

- Arbeitslosigkeit“, Projektdurchführung: Evaluation Office Caliendo
- 2020/22 Projekt „Folgen der Corona-Pandemie für Mindestlohnbeschäftigte und vom Mindestlohn betroffene Betriebe“, Projektdurchführung: Institut für Angewandte Wirtschaftsforschung (IAW) in Kooperation mit dem Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit (IZA) und dem SOKO Institut
- 2019/20 Projekt „Auswirkungen des gesetzlichen Mindestlohns auf Löhne und Arbeitszeiten“, Projektdurchführung: RWI – Leibniz-Institut für Wirtschaftsforschung (RWI) in Kooperation mit dem Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit (IZA) und dem Institut für Angewandte Wirtschaftsforschung (IAW)
- 2019/20 Projekt „Auswirkungen des gesetzlichen Mindestlohns auf Beschäftigung und Arbeitslosigkeit“, Projektdurchführung: Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit (IZA)
- 2019/20 Projekt „Umfrage zur Bekanntheit des gesetzlichen Mindestlohns“, Projektdurchführung: Ipsos
- 2019/20 Projekt: „Auswirkungen des gesetzlichen Mindestlohns auf die Solo-Selbstständigkeit“, Projektdurchführung: Zentrum für Europäische Wirtschaftsforschung (ZEW)
- 2017/18 Projekt „Auswirkungen des Mindestlohns auf Beschäftigung, Arbeitszeit und Arbeitslosigkeit“, Projektdurchführung: Institut zur Zukunft der Arbeit (IZA) in Kooperation mit dem Deutschen Institut für Wirtschaftsforschung (DIW) und dem Evaluation Office Caliendo
- 2017/18 Projekt „Auswirkungen des Mindestlohns auf Betriebe und Unternehmen“, Projektdurchführung: Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung (IAB)
- 2017/18 Projekt „Verhaltensmuster von Betrieben und Beschäftigten im Zuge der Einführung des Mindestlohns“, Projektdurchführung: Institut für Angewandte Wirtschaftsforschung (IAW) in Kooperation mit dem Institut zur Zukunft der Arbeit (IZA) und dem SOKO Institut
- 2017/18 Projekt „Vergleich von Datenquellen für eine Analyse von Übergängen am Arbeitsmarkt“, Projektdurchführung: RWI – Leibniz-Institut für Wirtschaftsforschung in Kooperation mit dem Institut für Angewandte Wirtschaftsforschung (IAW)

Erhebung von Primärdaten

- 2022 Mitarbeit an Frageentwicklung der Betriebsbefragung „Betriebliche Anpassungen infolge der Anhebung des Mindestlohns auf 12 Euro“, Projektdurchführung: Ipsos
- 2022 Mitarbeit an Frageentwicklung der Betriebsbefragung „Schwarzarbeit vor und nach der Anhebung des gesetzlichen Mindestlohns auf 12 Euro“, Projektdurchführung: Ipsos
- 2020 Mitarbeit an Erhebungskonzeption, Frageentwicklung und Durchführung der Online-Beschäftigtenbefragung „Akzeptanz sozial- und arbeitsmarktpolitischer Maßnahmen und Regelungen: Befragung zum gesetzlichen Mindestlohn und dem Fachkräfteeinwanderungsgesetz“ im Rahmen des FiS-geförderten BMAS-Projekts „Die Akzeptanz sozial- und arbeitsmarktpolitischer Maßnahmen und Regelungen“, Projektleitung: Prof. Dr. Olaf Struck (Universität Bamberg), Prof. Dr. Gesine Stephan (IAB)
- 2019 Mitarbeit an Frageentwicklung der Omnibus-Befragung „Bekanntheit des gesetzlichen Mindestlohns“ (CAPI) im Projekt „Umfrage zur Bekanntheit des gesetzlichen Mindestlohns“, Projektdurchführung: Ipsos
- 2018 Mitarbeit bei der Frageentwicklung zur Betroffenheit durch den gesetzlichen Mindestlohn in der BIBB/BAuA-Erwerbstätigenbefragung 2018 (CATI), Projektdurchführung: Bundesinstitut für Berufsbildung (BIBB), Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin (BAuA)
- 2017 Mitarbeit bei der Entwicklung eines Fragenmoduls zur Erhöhung des gesetzlichen Mindestlohns im BIBB-Qualifizierungspanel (CAPI-Betriebsbefragung), Projektdurchführung: Bundesinstitut für Berufsbildung (BIBB)
- 2017 Mitarbeit bei der Entwicklung eines Fragenmoduls zum gesetzlichen Mindestlohn in der Studie zur Mentalen Gesundheit 2017 (CAPI), Projektdurchführung: Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin (BAuA)
- 2012 Mitarbeit an Erhebungskonzeption, Frageentwicklung und Durchführung der Beschäftigtenbefragung „Bonuszahlungen, Lohnzuwächse und Gerechtigkeit“ (CATI) im Rahmen des HBS-Drittmittelprojekts „Bonuszahlungen, Lohnzuwächse und Gerechtigkeit“, Projektleitung: Prof. Dr. Olaf Struck (Universität Bamberg), Prof. Dr. Gesine Stephan (IAB)

Gutachtertätigkeiten

Journal for Labour Market Research (3)

The International Journal of Human Resource Management (2)

Sozialer Fortschritt (2)

Industrielle Beziehungen. Zeitschrift für Arbeit, Organisation und Management (1)

International Journal of Manpower (1)

Kölner Zeitschrift für Soziologie und Sozialpsychologie (1)

LABOUR. Review of labour economics and industrial relations (1)

Zeitschrift für Personalforschung (1)

Zeitschrift für Sozialreform (1)

Mitgliedschaften

Akademie für Soziologie (AS)

Deutsche Gesellschaft für Soziologie (DGS)

Forschungsinitiative Berufe und soziale Ungleichheit (FiBus)

Sektion „Arbeits- und Industriesoziologie“ (AIS) der DGS

Vereinigung für sozialwissenschaftliche Arbeitsmarktforschung (SAMF e.V.)