

## Professur für Arbeitswissenschaft

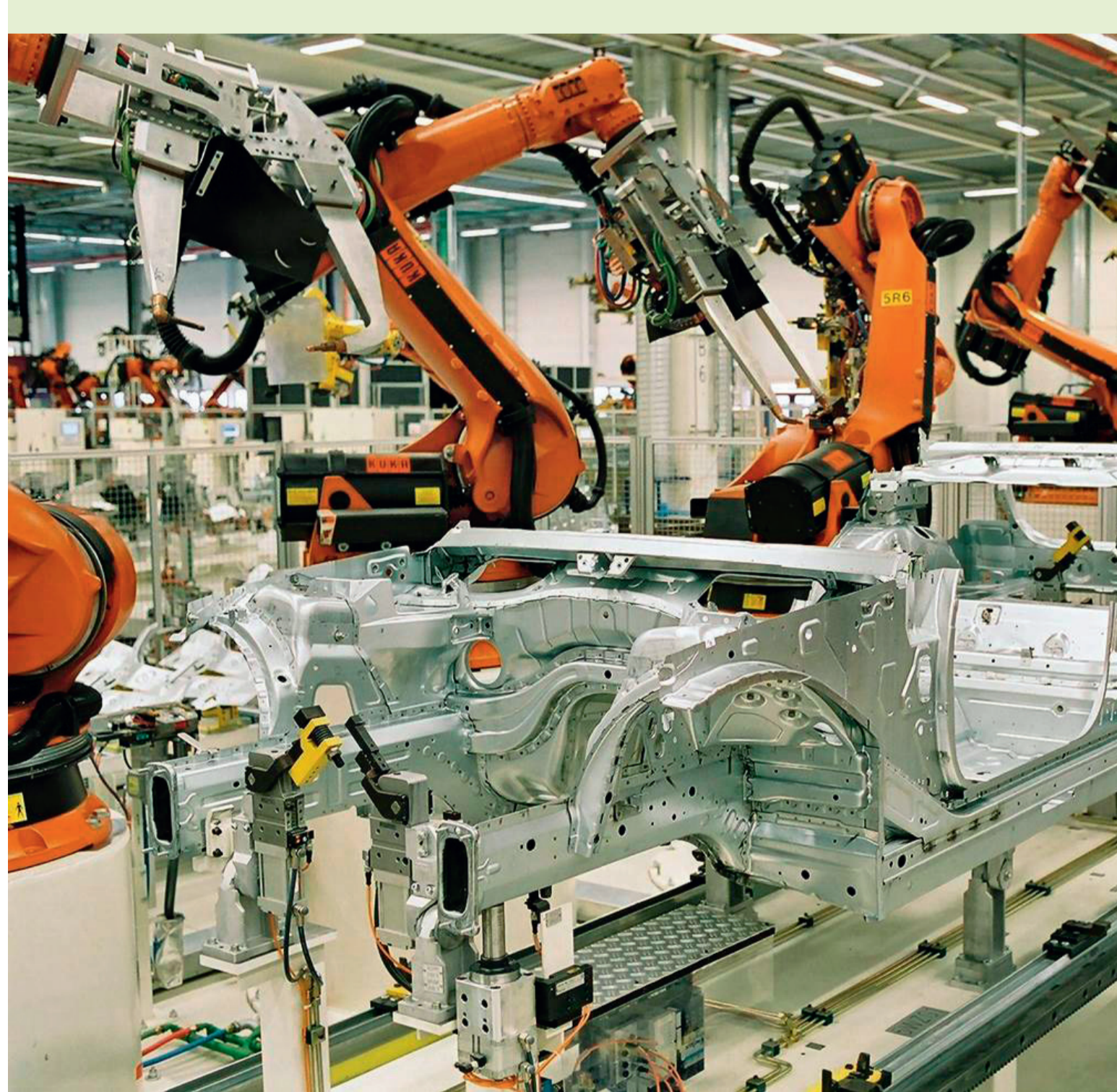
Die Forschung und Lehre ist auf die sozial- und wirtschaftswissenschaftliche Grundlagenforschung wie auch auf anwendungsnahe Forschung ausgerichtet. Besonderer Wert wird auf den Einbezug des theoretischen Wissens und eine solide Anwendung empirischer Methoden gelegt.

### Forschungsschwerpunkte

- ▶ Entwicklungen auf Arbeitsmärkten unter Bedingungen von Internationalisierung, technischem Wandel und sozialstrukturellen Veränderungen
- ▶ Veränderungen von Human Resource Management-Systemen
- ▶ Personalauswahl-, Personalführungs-, Personalentwicklungsmaßnahmen, Arbeitszeit- und Lohnmodelle
- ▶ Strukturen und Verhalten in Organisationen, darunter Bedingungen von Fairness, Vertrauen u. a.
- ▶ Entwicklung sozialer Normen und Gatekeeping
- ▶ Bildung und berufliche Aus- und Weiterbildung
- ▶ Physische sowie psychische Beanspruchungen und Gesundheitsmanagement
- ▶ Tarif- und Sozialpolitik

### Transfer

- ▶ Qualitative und quantitative Befragungen sowie Evaluation von Personal-, Weiterbildungs- und Gesundheitsmaßnahmen in Form von Forschungsaufträgen und als Betreuung von Abschlussarbeiten gemeinsam mit Unternehmen, Verbänden etc.
- ▶ Forschungspartner in drittmittelgeförderten Projekten (Bundesministerien, Deutsche Forschungsgemeinschaft, Forschungstiftungen u.a.)



Otto-Friedrich-Universität Bamberg

Professur für Arbeitswissenschaft

Prof. Dr. Olaf Struck

Tel. 0951 / 863 2690 • E-Mail: [olaf.struck@uni-bamberg.de](mailto:olaf.struck@uni-bamberg.de)

[www.uni-bamberg.de/arbeitswiss](http://www.uni-bamberg.de/arbeitswiss)

