

LIST OF PUBLICATIONS – DR. PETER VALET

(December 2022)

Peer reviewed journal articles:

(*) SSCI-listed journal

- [16] Valet, Peter (forthcoming 2023). Perceptions of pay satisfaction and pay justice: Two sides of the same coin? *Social Indicators Research*. (*)
- [15] Löwe, Paul & Peter Valet (forthcoming 2023). Ist der öffentliche Dienst noch ein attraktiver Arbeitgeber? Veränderte Wahrnehmungen zu Jobsicherheit, langfristiger Beschäftigung und Karriereperspektiven von Beschäftigten im öffentlichen Dienst und der Privatwirtschaft von 1985 bis 2018. *Zeitschrift für Sozialreform*.
- [14] Adriaans, Jule, Philipp Eisnecker, Carsten Sauer & Peter Valet (2022). Binary response format or 11-point scale? Measuring justice evaluations of earnings in the SOEP. *Survey Methods: Insights from the Field*. [doi:10.13094/SMIF-2022-00005](https://doi.org/10.13094/SMIF-2022-00005)
- [13] Löwe, Paul & Peter Valet (2022). Reformen im öffentlichen Dienst: Auswirkungen auf Beamt*innen und Arbeitnehmer*innen von 1993 bis 2018. *WSI-Mitteilungen*, 75 (2) 119-128. [doi:10.5771/0342-300X-2022-2-119](https://doi.org/10.5771/0342-300X-2022-2-119)
- [12] Valet, Peter, Carsten Sauer & Jochem Tolsma (2021). Preferences for Work Arrangement: A Discrete Choice Experiment. *PLoS ONE*, 16 (7): e0254483. [doi:10.1371/journal.pone.0254483](https://doi.org/10.1371/journal.pone.0254483)
- [11] Sauer, Carsten, Peter Valet, Safi Shams & Donald Tomaskovic-Devey (2021). Categorical Distinctions and Claims Making: Opportunity, Actions, and Returns from Wage Negotiation. *American Sociological Review*, 86 (5): 934–959. [doi: 10.1177/00031224211038507](https://doi.org/10.1177/00031224211038507) (*)
Winner of the W. Richard Scott Article Award 2022 of the American Sociological Association Section Organizations, Occupations, and Work
- [10] Adriaans, Jule, Peter Valet & Stefan Liebig (2020). Comparing Administrative and Survey Data: Is Information from Administrative Records of the German Institute for Employment Research Consistent with Survey Self-reports? *Quality & Quantity*, 54 (1), 3–25. [doi:10.1007/s11135-019-00931-4](https://doi.org/10.1007/s11135-019-00931-4) (*)
- [9] Valet, Peter, Jule Adriaans & Stefan Liebig (2019). Comparing Survey Data and Administrative Records on Gross Earnings: Nonreporting, Misreporting, Interviewer Presence, and Earnings Inequality. *Quality & Quantity*, 53 (1): 471–491. [doi:10.1007/s11135-018-0764-z](https://doi.org/10.1007/s11135-018-0764-z) (*)
- [8] Roscigno, Vincent J., Carsten Sauer & Peter Valet (2018). Rules, Relations, and Work. *American Journal of Sociology*, 123 (6): 1784–1825. [doi:10.1086/697111](https://doi.org/10.1086/697111) (*)
Summary: wipsociology.org
- [7] Valet, Peter (2018). Social Structure and the Paradox of the Contented Female Worker: How Occupational Gender Segregation Biases Justice Perceptions of Wages. *Work and Occupations*, 45 (2): 168–193. [doi:10.1177/0730888417753048](https://doi.org/10.1177/0730888417753048) (*)
Summary: wipsociology.org
Media: [Welt, Tagesspiegel, Potsdamer Neueste Nachrichten](http://Welt.Tagesspiegel.PotsdamerNeuesteNachrichten).

- [6] Schneider, Simone & Peter Valet (2017). Relative Standards and Distributive Justice: How Social Comparison Orientations Moderate the Link Between Relative Earnings and Justice Perceptions. *Social Psychology Quarterly*, 80 (3): 276–287. [doi:10.1177/0190272517708810](https://doi.org/10.1177/0190272517708810) (*)
- [5] Sauer, Carsten, Peter Valet & Stefan Liebig (2016). Welche Lohnungleichheiten sind gerecht? Arbeitsmarktbezogene Ursachen von Lohnungleichheiten und die wahrgenommene Un-)Gerechtigkeit des eigenen Erwerbseinkommens. *Kölner Zeitschrift für Soziologie und Sozialpsychologie*, 68 (4): 619–645. [doi:10.1007/s11577-016-0385-2](https://doi.org/10.1007/s11577-016-0385-2) (*)
Media: [Spiegel Online](#)
- [4] Schunck, Reinhard, Carsten Sauer & Peter Valet (2015). Unfair Pay and Health: The Effects of Perceived Injustice of Earnings on Physical Health. *European Sociological Review*, 31 (6): 655–666. [doi:10.1093/esr/jcv065](https://doi.org/10.1093/esr/jcv065) (*)
- [3] Liebig, Stefan, Meike May, Carsten Sauer, Simone Schneider & Peter Valet (2015). How Much Inequality of Earnings Do People Perceive as Just? The Effect of Interviewer Presence and Monetary Incentives on Inequality Preferences. *methods, data, analyses*, 9 (1): 57–86. [doi:10.12758/mda.2015.002](https://doi.org/10.12758/mda.2015.002)
- [2] Schunck, Reinhard, Carsten Sauer & Peter Valet (2013). Macht Ungerechtigkeit krank? Gesundheitliche Folgen von Einkommens(un)gerechtigkeit. *WSI-Mitteilungen*, 66 (8): 553–561. [doi:10.5771/0342-300X-2013-8-553](https://doi.org/10.5771/0342-300X-2013-8-553)
Summary: [Böckler Impuls](#)
- [1] Sauer, Carsten & Peter Valet (2013). Less is Sometimes More: Consequences of Overpayment on Job Satisfaction and Absenteeism. *Social Justice Research*, 26 (2): 132–150. [doi:10.1007/s11211-013-0182-2](https://doi.org/10.1007/s11211-013-0182-2) (*)

Book chapters:

- [3] Sauer, Carsten, Peter Valet, Vincent J. Roscigno & George Wilson (2022). Neoliberalism's Impact on Public Sector Job Quality: The US and Germany Compared. In Warhurst, Chris, Chris Mathieu & Rachel Dwyer (Eds.). *The Oxford Handbook of Job Quality*. Oxford: Oxford University Press. [doi:10.1093/oxfordhb/9780198749790.013.22](https://doi.org/10.1093/oxfordhb/9780198749790.013.22)
- [2] Sauer, Carsten, Peter Valet & Vincent J. Roscigno (2019). Neue Ungleichheiten im öffentlichen Sektor: Wie haben die Reformen öffentlicher Organisationen die wahrgenommene Arbeitsbelastung und Jobsicherheit von Beschäftigten verändert? In Burzan, Nicole. (Ed.), *Komplexe Dynamiken globaler und lokaler Entwicklungen*. Essen. [Link](#)
- [1] Liebig, Stefan, Carsten Sauer & Peter Valet (2013). Gerechtigkeit. In Mau, Steffen & Nadine M. Schöneck (Eds.), *Handwörterbuch zur Gesellschaft Deutschlands*, 286–299. Wiesbaden: Springer. [Link](#)

Reports and working papers:

- [13] Adriaans, Jule, Philipp Eisnecker, Sebastian Hülle, Julian Klassen, Stefan Liebig & Peter Valet (2019). The Employee-survey „Expectations Towards Economy and Society“ – Legitimation of Inequality over the Life-Span. Codebook for the Second wave (LINOS-2). *DIW Data Documentation*, 98. [doi:10.18723/diw ddc:2019-98](https://doi.org/10.18723/diw_ddc:2019-98)
- [12] Adriaans, Jule, Philipp Eisnecker, Sebastian Hülle, Julian Klassen, Stefan Liebig & Peter Valet (2019). Erwartungen an Wirtschaft und Gesellschaft – Legitimation of Inequality over the Life-Span. Feldbericht und Codebuch zur zweiten Welle (LINOS-2). *DIW Data Documentation*, 97. [doi:10.18723/diw ddc:2019-97](https://doi.org/10.18723/diw_ddc:2019-97)
- [11] Kruphölter, Sonja, Carsten Sauer & Peter Valet (2015). Occupational Gender Segregation and Gender Differences in Justice Evaluations. *SFB 882 Working Paper Series 45*. [Link](#)
- [10] Valet, Peter, Meike May, Carsten Sauer, Carsten & Stefan Liebig (2014). LINOS-1: Legitimation of Inequality over the Life-Span. *SFB 882 Technical Report Series 13*. [Link](#)
- [9] Liebig, Stefan, Meike May, Carsten Sauer, Simone Schneider & Peter Valet (2014). How Much Inequality of Earnings do People Perceive as Just?: the Effect of Interviewer Presence on Inequality Preferences. *SFB 882 Working Paper Series 35*. [Link](#)
- [8] Sauer, Carsten, Peter Valet & Stefan Liebig (2014). Ungleichheiten am Arbeitsmarkt und die Gerechtigkeitswahrnehmung von Erwerbseinkommen. *SFB 882 Working Paper Series 33*. [Link](#)
- [7] Sauer, Carsten, Peter Valet, & Lena Meyer (2014). Expectations Towards Economy and Society: Codebook of the Employee Survey. *SFB 882 Technical Report Series 11*. [Link](#)
- [6] Sauer, Carsten, & Peter Valet (2014). Erwartungen an Wirtschaft und Gesellschaft. Feldbericht und Codebuch zur Erwerbstätigenbefragung. Erste Welle. *SFB 882 Technical Report Series 10*. [Link](#)
- [5] Sauer, Carsten, Peter Valet, & Stefan Liebig (2013). The Impact of Within and Between Occupational Inequalities on People’s Justice Perceptions Towards their own Earnings. *SOEPpapers 567*. [Link](#)
- [4] Schneider, Simone & Peter Valet (2013). Social Comparison Orientations and their Consequences for Justice Perceptions of Earnings. *SFB 882 Working Paper Series 22*. [Link](#)
- [3] Liebig, Stefan, Meike May, Carsten Sauer, Simone Schneider & Peter Valet (2012). Inequality Preferences in Interviewer- and Self-Administered Interviews. *SFB 882 Working Paper Series 10*. [Link](#)
- [2] Liebig, Stefan, Peter Valet & Jürgen Schupp (2010). Wahrgenommene Einkommensgerechtigkeit konjunkturabhängig. *DIW-Wochenbericht*, 27-28: 11–16. [Link](#)
- [1] Liebig, Stefan, Peter Valet & Jürgen Schupp (2010). Perceived Income Justice Depends on the Economy. *DIW Berlin Weekly Report*, 6 (24): 187–192. [Link](#)

Data publications:

- [5] Liebig, Stefan, Jule Adriaans, Philipp Eisnecker, Sebastian Hülle, Carsten Sauer & Peter Valet (2019). Erwartungen an Wirtschaft und Gesellschaft – Legitimation of Inequality Over the Life-Span, 2. Welle (LINOS-2). [doi:10.25652/diw_data_S0017.1](https://doi.org/10.25652/diw_data_S0017.1)
- [4] Liebig, Stefan, Meike May, Carsten Sauer, Simone Schneider & Peter Valet (2014). Erwartungen an Wirtschaft und Gesellschaft. [doi:10.4119/unibi/sfb882.2014.9](https://doi.org/10.4119/unibi/sfb882.2014.9)
- [3] May, Meike, Carsten Sauer, Simone Schneider, Peter Valet & Stefan Liebig (2013). Experiment on the Influence of Interviewer Presence and Incentivizing on Justice Evaluations. [doi:10.4119/unibi/sfb882.2012.2](https://doi.org/10.4119/unibi/sfb882.2012.2)
- [2] Friedhoff, Stefan, Meike May, Carsten Sauer, Simone Schneider, Peter Valet & Stefan Liebig (2012). Experiment on the Influence of Cooperative Relationships on Justice Evaluations. [doi:10.4119/unibi/sfb882.2012.1](https://doi.org/10.4119/unibi/sfb882.2012.1)
- [1] Friedhoff, Stefan, Stefan Liebig, Meike May, Carsten Sauer, Simone Schneider & Peter Valet (2012). Eyetracking-Experiment zu situativen Einflüssen auf Gerechtigkeitsurteile. [doi:10.4119/unibi/sfb882.2014.8](https://doi.org/10.4119/unibi/sfb882.2014.8)